

Via Monticelli, 1 - 84131 Salerno (SA) | Tel. 089 301704 | C.F. 95174430652
SAIS074005 (Istituto principale) | SATF07401N (Istituto Tecnico) | SARI07401R (Istituto Professionale) | SATF074502 (Corso serale)
PEO: sais074005@istruzione.it | PEC: sais074005@pec.istruzione.it | Sito web: www.iisfocaccia.edu.it

INFORMATIVA, FORMALE INVITO ED ESPRESSO AVVISO ALLA FRUIZIONE DELLE FERIE E DELLE GIORNATE DI RIPOSO

Personale con contratto di lavoro a tempo determinato - a.s. 2026/2027

Riferimenti essenziali: art. 36, comma 3, Cost.; art. 7 direttiva 2003/88/CE e art. 31, par. 2, Carta dei diritti fondamentali UE; art. 5, comma 8, D.L. 95/2012, conv. L. 135/2012, come modificato dalla L. 228/2012; art. 1, commi 54-56, L. 228/2012; art. 35 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18 gennaio 2024; L. 937/1977; CGUE, 6 novembre 2018, C-619/16 e C-684/16, e 18 gennaio 2024, C-218/22; Cass. civ., Sez. lav., nn. 16525 e 16530 del 27 maggio 2026 e n. 18590 dell'8 giugno 2026.

Il/La sottoscritto/a _____, in servizio presso l'I.I.S. "B. Focaccia" con contratto a tempo determinato dal _____ al _____, riceve la presente informativa, il formale invito e l'espresso avviso in materia di ferie e giornate di riposo.

1. Principio generale

Le ferie costituiscono un diritto irrinunciabile del lavoratore e sono destinate prioritariamente alla fruizione effettiva durante il rapporto di lavoro. Al personale assunto a tempo determinato le ferie spettano in proporzione al servizio prestato.

La corresponsione dell'eventuale trattamento economico sostitutivo non rappresenta una modalità ordinaria o liberamente alternativa alla fruizione delle ferie, ma può operare esclusivamente nei casi e alle condizioni stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, tenuto conto della concreta possibilità di fruire delle ferie durante il rapporto.

2. Formale invito alla fruizione

Con riferimento al rapporto di lavoro in essere, la S.V. è **FORMALMENTE INVITATA** a programmare, richiedere e fruire tempestivamente, entro la cessazione del rapporto e comunque nei termini previsti dall'ordinamento, delle ferie maturate e maturande e delle eventuali giornate di riposo spettanti, in tutti i periodi nei quali la fruizione sia consentita e risulti compatibile con gli obblighi e le esigenze di servizio.

Le richieste devono essere presentate con le modalità adottate dall'Istituzione scolastica e con congruo anticipo. Il dipendente è invitato a non differire ingiustificatamente la fruizione fino alla cessazione del rapporto.

3. Personale docente a tempo determinato

Per il personale docente trovano specifica applicazione l'art. 1, commi 54 e 55, della L. 228/2012 e i principi interpretativi affermati dalla Corte di cassazione con le sentenze nn. 16525 e 16530 del 27 maggio 2026 e n. 18590 dell'8 giugno 2026.

Nei periodi di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali e ricadenti tra l'inizio e il termine delle lezioni, con esclusione dei giorni destinati a scrutini, esami e attività valutative, la fruizione delle ferie è consentita ex lege nei termini previsti dalla disciplina vigente. Per tali periodi non è necessario uno specifico ulteriore invito del Dirigente scolastico, essendo la possibilità di fruizione prevista direttamente dalla legge e i relativi periodi previamente individuati dal calendario scolastico regionale. Ai fini dell'eventuale trattamento economico sostitutivo si tiene conto dei giorni di sospensione delle lezioni nei quali la fruizione è legalmente consentita, secondo i criteri stabiliti dalla normativa e dalla giurisprudenza.

4. Personale docente: espresso avviso per il periodo tra il termine delle lezioni e la cessazione del rapporto

Il personale docente il cui rapporto prosegua oltre il termine delle lezioni è **SIN D'ORA ESPRESSAMENTE E FORMALMENTE INVITATO** a richiedere e fruire delle ferie ancora spettanti anche nel periodo compreso tra il termine delle lezioni e la cessazione del rapporto e, in particolare, per i contratti fino al termine delle attività didattiche, entro il 30 giugno, in tutti i giorni nei quali non sussistano obblighi di presenza per scrutini, esami, attività valutative, collegiali o altri adempimenti di servizio.

La presente comunicazione costituisce espresso avviso datoriale ai fini della tempestiva programmazione e fruizione delle ferie nel predetto periodo. L'Istituzione scolastica potrà reiterare l'invito in prossimità del termine delle lezioni, anche mediante comunicazione generale, con indicazione delle modalità operative per la fruizione dell'eventuale residuo.

5. Personale ATA a tempo determinato

Per il personale amministrativo, tecnico e ausiliario la sospensione delle lezioni non comporta la sospensione dell'attività lavorativa né determina automaticamente la collocazione in ferie. Le ferie devono pertanto essere richieste e autorizzate secondo le modalità dell'Istituzione scolastica, compatibilmente con le esigenze di servizio e con la necessità di assicurare il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi.

Il personale ATA è **FORMALMENTE INVITATO** a programmare e fruire le ferie maturate e maturande nel corso del rapporto, anche nei periodi di minore attività didattica quando ciò sia compatibile con l'organizzazione del servizio. In prossimità della cessazione del contratto, ove residuino ferie non fruite e vi siano giorni concretamente disponibili, l'Istituzione scolastica potrà reiterare l'invito alla fruizione, anche con indicazione del residuo e dei periodi utilmente fruibili. Resta fermo che, qualora la durata o le concrete modalità del rapporto non consentano la fruizione delle ferie maturate, trova applicazione l'art. 35, comma 2, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024.

6. Espresso avviso sulle conseguenze della mancata fruizione

La S.V. è **ESPRESSAMENTE AVVERTITA** che, qualora sia stata effettivamente posta nelle condizioni di fruire delle ferie spettanti e, nonostante il formale invito, l'adeguata informazione e la concreta possibilità di goderne in tempo utile, si astenga deliberatamente dal richiederle o dal fruirne per causa a sé imputabile, potrà verificarsi, nei casi previsti dalla normativa vigente, la perdita del diritto alla fruizione delle ferie e della correlata indennità economica sostitutiva alla cessazione del rapporto.

La sola mancata presentazione della domanda non determina automaticamente la perdita del diritto all'indennità sostitutiva quando non risulti che il dipendente sia stato concretamente posto nella condizione di fruire delle ferie e adeguatamente informato delle conseguenze della mancata fruizione.

7. Casi nei quali resta salva la tutela del dipendente

Restano fatti salvi i casi nei quali la mancata fruizione dipenda da esigenze o diniego di servizio, malattia o altra causa non imputabile al dipendente, obblighi di presenza disposti dall'Istituzione scolastica, impossibilità oggettiva connessa alla durata o alle concrete modalità del rapporto o altra causa che, secondo la disciplina vigente, escluda l'imputabilità della mancata fruizione al lavoratore. In tali ipotesi l'eventuale trattamento economico sostitutivo sarà verificato alla cessazione del rapporto sulla base della situazione concretamente verificatasi.

8. Giornate di riposo ex L. 937/1977

Per il personale cui spettano le giornate di riposo previste dalla L. 937/1977 trovano applicazione, nei limiti e secondo le condizioni previste dall'ordinamento, i principi vigenti in materia di effettiva fruizione e di eventuale trattamento economico sostitutivo. Per il personale docente a tempo determinato si applicano altresì gli specifici principi affermati dalla Corte di cassazione con le sentenze sopra richiamate.

9. Natura della sottoscrizione

La sottoscrizione del presente documento attesta esclusivamente ricezione, presa visione, formale invito ed espresso avviso. **NON** costituisce rinuncia preventiva a ferie, giornate di riposo o eventuali trattamenti economici spettanti per legge, né autorizzazione o rinuncia anticipata alla monetizzazione, la cui spettanza sarà verificata sulla base della normativa vigente e delle circostanze concrete del rapporto.

DICHIARAZIONE DI RICEZIONE E PRESA VISIONE

- di aver ricevuto e letto la presente informativa;
- di essere stato/a formalmente invitato/a a richiedere e fruire tempestivamente le ferie spettanti nei periodi nei quali la fruizione sia consentita e concretamente possibile;
- di essere stato/a espressamente informato/a delle conseguenze che, nei casi previsti dalla normativa vigente, possono derivare dalla mancata fruizione volontaria dopo essere stato/a posto/a in condizione di goderne;
- per il personale docente il cui rapporto prosegua oltre il termine delle lezioni, di essere stato/a espressamente informato/a che il presente invito riguarda anche i giorni compresi tra il termine delle lezioni e la cessazione del rapporto nei quali non sussistano obblighi di servizio;
- per il personale ATA, di essere stato/a informato/a che la sospensione delle lezioni non determina automaticamente la fruizione delle ferie e che le stesse devono essere richieste e autorizzate compatibilmente con le esigenze di servizio;
- di impegnarsi a utilizzare le modalità previste dall'Istituzione scolastica per la presentazione delle richieste di ferie.

Salerno, _____

Firma per ricevuta e presa visione
